

人的資本情報

採用	2022			2023			2024			2025		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
新卒採用人数(人)	25	14	39	32	12	44	29	25	54	40	32	72
▶ 男女比率(%)	64.1	35.9	-	72.7	27.3	-	53.7	46.3	-	55.6	44.4	-
キャリア採用人数(人)	24	11	35	23	12	35	24	13	37	53	5	58
▶ 男女比率(%)	68.6	31.4	-	65.7	34.3	-	64.9	35.1	-	91.4	8.6	-
従業員エンジニア比率(%)	57.6			57.6			56.9			56.9		

育成	2022	2023	2024	2025
平均研修時間/人(時間)	16.4	22.63	23.47	27.26
教育投資額/人(円)	-	-	91,291	128,926
役員向け研修受講率(%)	-	-	97.8	100.0
JBCCアカデミー開催講義数※1	-	-	60講座	25講座
従業員高度専門職人数【エンジニア】(人)※2	-	14	15	19

※1 JBCCアカデミーとは、JBCCグループが目指す価値創造型企業に向け、事業戦略を実現するための人材育成とキャリア形成のフレームワークの名称。
社員一人ひとりが必要なDXスキルを身に付け、組織全体の力を高め、事業のさらなる成長と競争力強化を実現。JBCCアカデミー詳細 <https://www.jbcc.co.jp/news/2024/11/25/110000.html>
※2 特定の分野において高いスキルを有し、現行職位以上の業績貢献を見込める社員を高度専門職として認定・処遇する。事業戦略の実現のみならず社内外での活動によりIT業界を牽引する人材の育成・輩出を目指している。
高度専門職詳細 <https://www.jbcc.co.jp/recruit/recruiting-career/expert-jobs/>

人材配置	2022			2023			2024			2025		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
グループ従業員数(人)	1553	431	1984	1517	436	1953	1494	455	1949	1516	482	1998
〔職種別〕												
▶ 営業	366	51	417	340	42	382	330	45	375	298	38	336
▶ エンジニア	954	189	1143	931	194	1125	917	193	1110	933	204	1137
▶ バックオフィス	226	190	416	240	199	439	247	217	464	285	240	525
〔役職別〕												
管理監督者相当職(人)	548	57	605	523	68	591	494	72	566	479	73	552
女性管理職比率(%)※3	9.4			11.5			12.7			13.2		
役員【執行役員～取締役】(人)	45	6	51	41	7	48	44	5	49	47	5	52
▶ 執行役員のみ(人)	26	1	27	23	2	25	26	2	28	25	2	27
〔他〕												
平均年齢(歳)	47.1	41.8	45.9	47.3	42.2	46.2	47.4	41.9	46.1	47.1	41.4	45.8
従業員女性比率(%)	21.7			22.3			23.4			24.1		
管理監督者相当職【平均年齢】(歳)	50.0			50.6			50.2			50.1		
管理監督者相当職【最年少】(歳)	33.0			34.0			34			33		
障害者雇用率	1.90%			1.90%			2.30%			2.61%		

※3 JBCCグループの管理職の定義
以下の責任を担う職位を管理職と定義している。
事業に多大な影響を与える職務を成功裡に実施する責任を担う。また後進の指導、育成の責任を担う人材。環境/社会/生活の変化に柔軟に対応し、最大限のチャレンジができ、常に成長するための改善ができる人材。

エンゲージメント	2022			2023			2024			2025		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
離職率(%)	4.1			4.0			3.7			3.1		
平均勤続年数(年)	20.2	15.1	19.1	19.9	15.4	19.2	20.6	15.0	19.3	19.9	14.4	18.6
平均給与(円)	8,160,705			8,769,511			9,060,211			9,219,144		
平均有給休暇取得日数(日)	12.8			13.2			12.9			13.1		
平均有給休暇取得率(%)	70.4			72.2			70.8			68.5		
平均残業時間/人(時間)	9.4			15.6			15.2			15.4		
持株会加入率(%)	56.0			60.0			64.0			64.0		
パルスサーベイ回答率(%)※4	-			-			89.0			87.1		
パルスサーベイ肯定回答率(%)※4	-			-			42.4			40.2		
〔出産・育児〕												
産休取得者数(人)	-	6	-	-	9	-	-	11	-	-	7	-
育休取得者数(人)	14	9	23	15	9	24	15	11	26	20	7	27

育休取得率(%)	60.9	100.0	76.7	78.9	100.0	85.7	93.8	100.0	96.3	87.0	100.0	90.0
産休・育休復職率(%)	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
育児短時間勤務利用者数(人)	22			20			21			24		
[DE&I]												
男女賃金差異【正社員】(%)	84.2			81.4			79.2			80.4		
定年再雇用人数(人)	35	10	45	48	6	54	46	7	53	35	6	41
定年再雇用率(%) ^{※5}	88.2			90.0			93.0			83.7		

※4 グループ実施のバリスサーベイ回答率および指定的回答率(1-5段階のうち、4or5の回答率)

※5 60歳到達時に再雇用契約した人数・率

経営品質向上	2022	2023	2024	2025
コンプライアンス教育受講率(%)	100.0	100.0	100.0	100.0
コンプライアンス&HRヘルプライン相談(件)	10	5	8	10
健康診断受診率(%)	99.8	99.7	99.6	99.4
ストレスチェック受診率(%)	97.2	97.6	96.8	95.6